

장애인고용공단-주식회사 무신사리테일서비스

‘장애인 고용을 통한 ESG경영 실천’ 업무협약

패션/리테일 분야에 장애인고용 모범사례를 만들고 일자리를 확대할 것

한국장애인고용공단(이사장 이종성)과 (주)무신사리테일서비스(대표 박대성)는 3.24.(화) 서울 성동구 무신사 본사에서 「사회적 가치 구현 및 ESG경영 실천을 위한 장애인 고용증진 업무협약」을 체결했다.

이번 협약을 통해 양 기관은 장애인고용 확대와 고용 안정, 장애 친화적 근무환경 조성 등을 위해 협력을 강화하기로 했다.

이를 위해 한국장애인고용공단은 장애인 적합 직무를 분석해 고용모델을 제시하고, 모집 대행과 직업훈련 등 다양한 고용서비스를 제공해 무신사리테일서비스의 ESG경영 실천을 지원할 예정이다.

한국장애인고용공단 이종성 이사장은 “이번 협약을 통해 무신사리테일서비스와 함께 다양한 장애인 직무를 발굴하고, 패션/리테일 분야에 장애인 고용 모범사례를 만들어 가는 계기가 되기를 기대한다”라며 “장애인고용을 통한 ESG경영 실천이 확산될 수 있도록 적극 지원하겠다”라고 밝혔다.

(주)무신사리테일서비스 박대성 대표이사는 “한국장애인고용공단과 협력해 패션 및 리테일 현장에 적합한 장애인 직무를 개발하고, 발달장애인훈련센터에 직업체험관을 설치하는 등 장애 친화적인 근로 환경을 만들어 나가겠다”라며 “이번 협약을 통해 장애인고용을 통한 사회적 가치 구현과 ESG경영을 위해 더욱 노력하겠다”라고 말했다.

담당 부서	한국장애인고용공단 고용컨설팅부	책임자	부 장	고인철 (031-728-7075)
		담당자	대 리	양지혜 (031-728-7302)

